



職場霸凌 防治宣導

職場霸凌的定義與類型

職場霸凌是指在工作場所中，持續且不當的行為，造成他人身心上的傷害或威脅，類型如下：

肢體霸凌

毆打、推擠、拉扯等肢體暴力行為。

言語霸凌

辱罵、嘲諷、威脅、恐嚇等言語暴力行為

心理霸凌

孤立、排擠、不當的工作要求、不合理的指責等

性騷擾

不當的性暗示或性行為。



職場霸凌申訴管道

- 申訴專線電話：06-5991420 分機 6007
- 申訴專用傳真：06-5012297
- 申訴電子信箱：peno814@tn.edu.tw
- 職場霸凌案件通報平臺網址：<https://gov.tw/s4s>



BULLYING

職場霸凌申訴處理

臺南市政府及所屬各機關學校員工職場霸凌防治與申訴
作業注意事項

防治職場霸凌你我有責.....



主管不當漠視者



同事不當旁觀者



你不當被霸凌者

